

## Stappen in de berekening van de reële prijs HH

Geschiedenis:

1: In het contract tot en met 31-12-2018 zijn er 4 soorten HH: HH1, HH2, HH3, HH4.

Het verbruik is:

Percentages	HH1	HH2	HH3	HH4
OOST	12,13%	20,34%	0,47%	67,06%
WEST	8,91%	23,43%	0,11%	67,55%
OPST	1,95%	21,57%	2,27%	74,21%
Gemiddeld	7,66%	21,78%	0,95%	69,61%

2: Wijzigingen

Door wijzigingen in Cao en producten zijn er 4 periodes waarin de HH prijs anders wordt.

- Periode 1. Tot 1-4-2018: Cao VVT loopt 31 maart 2018 af.
  - o Voor berekening reële prijs: Zie bijlage A
- Periode 2. Van 1-4-2018 – 30-09-2018: Per 1-4-2018 nieuwe Cao met een uniforme loonschaal HH (Periode Cao van 1 april 2018 tot 1 juli 2019):
- Periode 3. Per 1-10-2018 – 31-12-2018: Loonsverhoging 4 %:
  - o Voor berekening reële prijs periode 2 en 3 : Zie bijlage B
- Periode 4. Per 1-1-2019: HH4 wordt stopgezet: één uniforme prijs voor HH.
  - o Voor berekening reële prijs: Zie bijlage C

Om administratieve overlast te voorkomen is de wens om voor de periode 2 en 3 één prijs te berekenen voor het jaar 2018.

## Bijlage A: Tot 1-4-2018:

In de productgroep Huishoudelijke hulp worden vier soorten Huishoudelijke hulp onderscheiden. De verschillen zijn als volgt:

- Huishoudelijke hulp 1 (HH1): alle voorkomende werkzaamheden in het huishouden. De cliënt heeft zelf de regie en kan dus aan geven welke zaken gedaan moeten worden. De hulpverlener is in dienst van een thuiszorgorganisatie
- Huishoudelijke hulp 2 (HH2): Werkzaamheden zie HH 1 en dagelijkse organisatie van het huishouden, actief signaleren en gebruikelijke verzorging voor inwonende kinderen
- Huishoudelijke hulp 3 (HH3): Werkzaamheden zie HH1, de regie wordt overgenomen, zorg afstemmen met andere hulpverleners, opstellen of bijstellen van een zorgplan en lichte vorm van psychosociale ondersteuning (bijvoorbeeld voor cliënten met een verstandelijke beperking, fysieke of psychische belemmeringen of een combinatie van problemen).
- Huishoudelijke hulp 4 (HH4): Werkzaamheden zie HH1, echter de hulp werkt als zelfstandig ondernemer (Alfahulp).

In tabel 5 wordt inzicht gegeven in de opbouw van de reële prijs voor Huishoudelijke hulp 1, 2, 3 en 4.

		HH-1		HH-2		HH-3		HH-4
		VVT		VVT		VVT		VVT
Meest ingezette CAO								
<b>1. LOONKOSTEN</b>								
Bruto uurloon CAO		€ 10,16		€ 11,92		€ 13,09		€ 12,43
Vakantietoelage CAO bepaald	8,00%	€ 0,98	8,00%	€ 0,98	8,00%	€ 1,05	0,00%	€ -
Eindejaarsuitkering CAO bepaald	7,40%	€ 0,94	7,40%	€ 0,94	7,40%	€ 0,97	0,00%	€ -
<b>Totaal bruto uurloon</b>		<b>€ 12,08</b>		<b>€ 13,84</b>		<b>€ 15,11</b>		<b>€ 12,43</b>
<b>Sociale Lasten</b>								
WGA/WIA (+WKO)	6,77%	€ 0,82	6,77%	€ 0,94	6,77%	€ 0,94	0,00%	€ -
WHK	2,90%	€ 0,35	2,90%	€ 0,40	2,90%	€ 0,40	0,00%	€ -
WGA eigen risico; herverzekerd	0,00%	€ -	0,00%	€ -	0,00%	€ -	0,00%	€ -
WW	2,95%	€ 0,36	2,95%	€ 0,41	2,95%	€ 0,41	0,00%	€ -
Sectorfonds	0,64%	€ 0,08	0,64%	€ 0,09	0,94%	€ 0,13	0,00%	€ -
ZVW	6,90%	€ 0,83	6,90%	€ 0,95	6,85%	€ 0,95	0,00%	€ -
Totaal Sociale lasten		€ 2,44		€ 2,79		€ 2,82		€ -
<b>Pensioenpremie</b>								
Werkgeversdeel	5,62%	€ 0,68	6,40%	€ 0,89	6,85%	€ 0,95	0,00%	€ -
werkgeversdeel	0,03%	€ 0,00	0,06%	€ 0,01	0,07%	€ 0,01	0,00%	€ -
Totaal pensioenpremie	5,65%	€ 0,68	6,46%	€ 0,89	6,92%	€ 0,96	0,00%	€ -
<b>Totaal te verlonen kosten /uur</b>		<b>€ 15,20</b>		<b>€ 17,52</b>		<b>€ 18,89</b>		<b>€ 12,43</b>
<b>2. KOSTPRIJS PER UUR</b>								
<b>Doorbelasting bruto-netto uren (CAO bepaald)</b>								
Verlof (CAO bepaald)	13,59%	2,07	13,59%	2,38	13,59%	2,57	0,00%	-
Ziekte	6,72%	1,02	6,72%	1,18	6,72%	1,27	6,72%	0,84
Scholing (CAO bepaald = verplichting)	2,00%	0,30	2,00%	0,35	2,00%	0,38	0,00%	-
<b>Cumulatief</b>		<b>€ 18,59</b>		<b>€ 21,43</b>		<b>€ 23,10</b>		<b>€ 13,27</b>
Niet productieve uren en overleg	2,50%	€ 0,46	2,50%	€ 0,54	2,50%	€ 0,58	0,00%	€ -
Rapportage en administratieve verplichtingen	2,50%	€ 0,46	2,50%	€ 0,54	5,00%	€ 1,16	0,00%	€ -
Reiskosten per uur (woon-werk)		€ 0,28		€ 0,28		€ 0,28		€ -
Reiskosten per uur (werk-werk)		€ 0,10		€ 0,10		€ 0,10		€ -
<b>Cumulatief</b>		<b>€ 19,90</b>		<b>€ 22,89</b>		<b>€ 25,22</b>		<b>€ 13,27</b>
Overhead	14,80%	€ 2,94	14,80%	€ 3,39	14,80%	€ 3,73	14,80%	€ 1,96
<b>Totale kosten per uur in te zetten medewerker</b>		<b>€ 22,84</b>		<b>€ 26,27</b>		<b>€ 28,95</b>		<b>€ 15,23</b>
<b>3. RISICO + MARGE</b>	4,00%	€ 0,80	4,00%	€ 0,92	4,00%	€ 1,01	4,00%	€ 0,53
<b>Berekening reële prijs</b>		<b>€ 23,64</b>		<b>€ 27,19</b>		<b>€ 29,96</b>		<b>€ 15,76</b>
<b>TARIEVEN 2018</b>		<b>€ 22,20</b>		<b>€ 27,00</b>		<b>€ 28,80</b>		<b>€ 17,40</b>

Tabel 1 Berekening reële prijs Huishoudelijke hulp

Verantwoording reële prijsopbouw:

- Kosten van de beroepskracht.  
De Cao VVT is de meest gebruikte Cao voor deze productgroep. Voor het bepalen van het bruto uurloon is uitgegaan van een gewogen gemiddelde.
- Overheadkosten.  
Zie overheadkosten Berenschot VVT

- c. Kosten voor niet-productieve uren van de beroepskrachten als gevolg van verlof, ziekte, scholing en werkoverleg.  
De niet productieve uren zijn relatief laag. Medewerkers voor Huishoudelijke hulp hebben vaak een eigen case-load. Door de relatief vaste taakomschrijving en regelmaat in de werkzaamheden is er weinig verspilling van tijd.
- d. Reiskosten.  
Huishoudelijke hulp wordt vaak 1, 2, of 3 uren achtereenvolgens gegeven. De reiskosten omvatten hoofdzakelijk woon-werkverkeer. Aangezien de OWO-gemeentes plattelandsgemeentes zijn, is de reistijd en hiermee gepaard gaande werk – werk (reistijd tussen twee cliënten in) reiskosten groter dan in stedelijke gemeentes. Hiervoor is een fictief bedrag berekend overeenkomstig aangeleverde informatie zorgaanbieder.
- e. Rapportageverplichtingen en administratieve verplichtingen.  
Voor activiteiten van de HH3 en borging van afspraken is afstemming en overdracht middels rapportage nodig. Dit is een grotere component dan bij de HH2 en HH1, omdat er meerdere partijen bij betrokken zijn.

De dienstverlening aan huis heeft een aparte status. De alfahulpen zijn niet in loondienst, ze krijgen een tarief per uur. Bij ziekte heeft de zorgaanbieder de plicht de alfahulp 6 weken door te betalen. Op het bruto-uurloon zijn geen sociale lasten van toepassing.

De Cao VVT eindigt op 31 maart 2018. Er komt een uniforme loonschaal HH. Dit heeft invloed op de kostprijs.

Gelet op de duur van de OWO-contracten is de AMvB reële prijs formeel niet van toepassing gedurende de looptijd van het contract. Er moet volgens de VNG wel een reële prijs voor HH berekend worden vanaf april 2018. Het bruto uurloon van de reële prijs HH is de uitgangswaarde voor de nieuwe prijs.

## Bijlage B: PERIODE 2 en 3: VAN 1-4-2018 - 31-12-2018

- **HH1 EN HH2**

Er wordt een nieuw bruto uurloon berekend voor HH1 en HH2 voor de periode van 1-4-2018 tot en met 31-12-2018.

Per 1 april is er een nieuwe Cao van toepassing waarin één functieschaal is voor HH1 en HH2. Hierbij wordt uitgegaan van de nieuwe periodiek combinatie HH1 en HH2.

FWG 10	
Periodiek	Uurloon
0	€ 9,43
1	€ 9,60
2	€ 9,78
3	€ 10,16
4	€ 10,54

FWG 15	
Periodiek	Uurloon
Aanlooperperiodiek 0	€ 9,78
Aanlooperperiodiek 1	€ 10,16
0	€ 10,54
1	€ 10,74
2	€ 11,02
3	€ 11,30
4	€ 11,60
5	€ 11,92
6	€ 12,28
7	€ 12,66
8	€ 13,09

Periodiek	Uurloon 1-7-2017
0	€ 10,35
1	€ 10,87
2	€ 11,38
3	€ 11,90
4	€ 12,42
5	€ 12,94

### A: berekenen bruto Cao loon

Bij cross over van de oude schaal naar de nieuwe schaal wordt bij HH1 overgegaan van bruto uurloon van de reële prijs naar 10,35 en voor HH2 naar bruto uurloon naar 11,92.

Er van uitgaande dat 7,66% door HH1 ingezet wordt en 21,78% voor HH2 dan komt dit tot de volgende berekening.

$$(10,35 \times 7,66 + 11,92 \times 21,78) / (7,66 + 21,78) = 338,90 / 29,44 = € 11,51$$

### B: berekenen 4 % loonsverhoging per 1-10-2018

Bruto uurloon	€ 11,51	
6 maanden 0%	€ 11,51	€ 69,06
3 maanden 4% loonsverhoging	€ 11,97	€ 35,91
Bruto uurloon per 1-4-2018 tot 31-12-2018		€104,97/9 maanden = € 11,66

			HH1 en HH2
<b>1.</b>	<b>LOONKOSTEN</b>		
	Bruto uurloon CAO		€ 11,66
	Vakantietoeslag CAO bepaald	8,00%	€ 0,98
	Eindejaarsuitkering CAO bepaald	7,40%	€ 0,94
	<b>Totaal bruto uurloon</b>		<b>€ 13,58</b>
	<b>Sociale Lasten</b>		
	WGA/WIA (+WKO)	6,77%	€ 0,92
	WHK	2,90%	€ 0,39
	WGA eigen risico; herverzekerd	0,00%	€ -
	WW	2,95%	€ 0,40
	Sectorfonds	0,64%	€ 0,09
	ZVW	6,90%	€ 0,94
	Totaal Sociale lasten		€ 2,74
	<b>Pensioenpremie</b>		
	Werkgeversdeel	6,30%	€ 0,86
	werkgeversdeel	0,05%	€ 0,01
	Totaal pensioenpremie	6,35%	€ 0,86
	<b>Totaal te verlonen kosten /uur</b>		<b>€ 17,18</b>
<b>2.</b>	<b>KOSTPRIJS PER UUR</b>		
	<b>Doorbelasting bruto-netto uren (CAO bepaald)</b>		
	Verlof (CAO bepaald)	13,59%	2,33
	Ziekte	6,72%	1,15
	Scholing (CAO bepaald = verplichting)	2,00%	0,34
	<b>Cumulatief</b>		<b>€ 21,01</b>
	Niet productieve uren en overleg	2,50%	€ 0,53
	Rapportage en administratieve verplichtingen	2,50%	€ 0,53
	Reiskosten per uur (woon-werk)		€ 0,28
	Reiskosten per uur (werk-werk)		€ 0,10
	<b>Cumulatief</b>		<b>€ 22,44</b>
	Overhead	14,80%	€ 3,32
	<b>Totale kosten per uur in te zetten medewerker</b>		<b>€ 25,77</b>
<b>3.</b>	<b>RISICO + MARGE</b>	4,00%	€ 0,90
	<b>Berekening reële prijs</b>		<b>€ 26,66</b>

Dit betekent dat de reële prijs voor de HH1 en HH2 voor deze periode strikt genomen € 26,66 is. Voor een vloeiende financiële afhandeling bij het gegevensknooppunt wensen de gemeentes dat de prijzen van huishoudelijke hulp door 60 (minuten) deelbaar is. Aangezien het verschil kleiner dan 30 is, wordt als reële prijs € 26,40 gehanteerd.

- **HH3**

**A: berekenen bruto Cao loon**

Bij de berekening van de reële prijs is een bruto uurloon gehanteerd van € 13,09.

**B: berekenen 4 % loonsverhoging per 1-10-2018**

<b>Bruto uurloon</b>	€ 13,09	
<b>6 maanden 0%</b>	€ 13,09	€ 78.54
<b>3 maanden 4% loonsverhoging</b>	€ 13.61	€ 40.84
<b>Bruto uurloon per 1-4-2018 tot 31-12-2018</b>		€119.38/9 maanden = €13.26

			<b>HH-3</b>
	Meest ingezette CAO		VVT
<b>1.</b>	<b>LOONKOSTEN</b>		
	Bruto uurloon CAO		€ 13,26
	Vakantietoelage CAO bepaald	8,00%	€ 1,06
	Eindejaarsuitkering CAO bepaald	7,40%	€ 0,98
	<b>Totaal bruto uurloon</b>		<b>€ 15,30</b>
	<b>Sociale Lasten</b>		
	WGA/WIA (+WKO)	6,77%	€ 0,92
	WHK	2,90%	€ 0,39
	WGA eigen risico; herverzekerd	0,00%	€ -
	WW	2,95%	€ 0,40
	Sectorfonds	0,94%	€ 0,13
	ZVW	6,85%	€ 0,93
	Totaal Sociale lasten		€ 2,77
	<b>Pensioenpremie</b>		
	Werkgeversdeel	6,91%	€ 0,94
	werkgeversdeel	0,08%	€ 0,01
	Totaal pensioenpremie	6,99%	€ 0,95
	<b>Totaal te verlonen kosten /uur</b>		<b>€ 19,02</b>
<b>2.</b>	<b>KOSTPRIJS PER UUR</b>		
	<b>Doorbelasting bruto-netto uren (CAO bepaald)</b>		
	Verlof (CAO bepaald)	13,59%	2,58
	Ziekte	6,72%	1,28
	Scholing (CAO bepaald = verplichting)	2,00%	0,38
	<b>Cumulatief</b>		<b>€ 23,27</b>
	Niet productieve uren en overleg	2,50%	€ 0,58
	Rapportage en administratieve verplichtingen	5,00%	€ 1,16
	Reiskosten per uur (woon-werk)		€ 0,28
	Reiskosten per uur (werk-werk)		€ 0,10
	<b>Cumulatief</b>		<b>€ 25,39</b>
	Overhead	14,80%	€ 3,76
	<b>Totale kosten per uur in te zetten medewerker</b>		<b>€ 29,15</b>
<b>3.</b>	<b>RISICO + MARGE</b>	4,00%	€ 1,02
	<b>Berekening reele prijs</b>		<b>€ 30,17</b>

- **HH4**

De HH4 blijft voor de OWO-gemeentes gezien het contract in de huidige vorm bestaan. Er van uitgaande dat er jaarcontractafspraken zijn dan blijft het uurloon gelijk. Over de HH4 wordt dan ook geen indexatie berekend.

## Bijlage C: PERIODE 4: VAN 1-1-2019 – 30-06-2019

- **HH4**

HH4: Deze dienstverlening aan huis heeft een aparte status. De alfhulp zijn niet in loondienst, ze krijgen een tarief per uur. Bij ziekte heeft de zorgaanbieder de plicht de alfhulp 6 weken door te betalen. Op het bruto-uurloon zijn geen sociale lasten van toepassing.

Er wordt uitgegaan van het bruto-uurloon HH4 in de berekende reële prijs van € 12,43, dit is inclusief verlof, vakantiegeld, ziekte en eindejaarsuitkering. Als de alfhulp onder de Cao VVT gaan vallen dan wordt het nieuwe bruto bedrag verminderd met verlof, vakantiegeld, en eindejaarsuitkering.

<b>HH4</b>		€	12,43
<b>Verlof</b>	13,59%	€	1,48
<b>Vakantiegeld</b>	8,00%	€	0,92
<b>Eindejaarsuitkering</b>	7,40%	€	0,86
		€	9,17

Verlof:  $12,43 (= \text{tarief incl. verlof}) / 1,1359 (13,59\% + 100\%) \times 13,59\% = 1,48$

Vakantiegeld:  $12,43 (= \text{tarief incl. vakantiegeld}) / 1,08 (8\% + 100\%) \times 8\% = 0,92$

Eindejaarsuitkering:  $12,43 (= \text{tarief incl. eindejaarsuitkering}) / 1,074 (7,4\% + 100\%) \times 7,4\% = 0,86$

Dit betekent dat het bruto-uurloon na correctie van verlof, ziekte en eindejaarsuitkering € 9,16 is.

De loonschaal van de combinatie HH1 en HH2 start met € 10,35 per uur.

Het is zodoende gerechtvaardigd dat de alfhulp bij overgang naar een dienstverband met bruto uurloon van € 10,35 starten.

### **Inzet verhouding HH1, HH2, HH3, HH4**

Per 1-1-2019 gaan komen de medewerkers die HH4 verrichten in loondienst bij de zorgaanbieder. De inzet van HH4 is 69.61 % van de totale inzet van de Huishoudelijke hulp. Deze groep start in de laagste loonschaal.

Huishoudelijke hulp	Bruto-uurloon	Inzet	Percentage voor bruto-uurloon
<b>HH1</b>	€ 10,35 x 4 % = € 10,76	7.66%	€ 0,82
<b>HH2 – HH3</b>	€ 11,92 x 4 % = € 12,40	21.78% + 0,95 % = 22,73%	€ 2,82
<b>HH4</b>	€10,35 x 4 % = € 10,76	69.61%	€ 7,20
<b>TOTAAL</b>			€ 11,14

De HH3 is procentueel bij de HH2 toegevoegd om tot 100 % tarief te komen. Het tarief van de HH 3 ligt dicht tegen het tarief van de HH2 aan.

Per 1-1-2019 wordt het bruto-uurloon €11,14